



EXECUTIVE COACH PROFIL

Felicitas von Elverfeldt

Executive Coach für C-Level, Vorstände,
Geschäftsführer, Unternehmer und Top-Führungskräfte

Coaching for Results – Führung, die wirkt.

www.elverfeldt-coaching.com

„Erfolg folgt, wenn Sie sich selbst folgen.“

Qualifikationen

- ❖ **Diplom-Psychologin** (Schwerpunkt Wirtschaftspsychologie, Nebenfach BWL)
- ❖ **Zertifizierter Coach** durch Siemens sowie zertifiziert für Hogan Assessments und 360°-Feedback
- ❖ **40+ Zusatzqualifikationen** u. a. in systemischem Coaching, Coaching & Supervision, Organisationsentwicklung, Gruppendynamik, Transaktionsanalyse, Mentaltraining, CEO Program – Coaching Excellence in Organisations (USA) sowie regelmäßige Supervision
- ❖ (Hör-) **Buchautorin** von Selbstcoaching für Manager sowie Autorin zahlreicher Beiträge in der FAZ, im Handelsblatt und in der Wirtschaftswoche

Berufliche Stationen

Coaching Erfahrung seit 1995

- ❖ **Seit 2001: selbstständig mit Elverfeldt Coaching**
Executive Coaching für Vorstände, Geschäftsführer, Unternehmer sowie Führungskräfte aus DAX-Konzernen, Mittelstand und Start-ups
Executive Coaching, Teamcoaching, Transformationsbegleitung, Potenzialanalyse mit dem Hogan Assessments sowie Ausbildung von Führungskräften als Coach

Coachings in deutscher und englischer Sprache

- ❖ **Ehemalige 2. Vorstandsvorsitzende** der International Coach Federation Deutschland
- ❖ **1995-2001: Senior Consultant** für Führungskräfteentwicklung, Coaching, Organisationsentwicklung, Change-Management sowie Marketing- und Strategieberatung u.a. bei KPMG
- ❖ **1992-1995: Produktmanagerin** bei Unilever und Wella (Marketing & Vertrieb)

Schwerpunktthemen

- ❖ **Resilienz & Selbstvertrauen**
Souverän bleiben bei Rollenwechseln, Transformationen, Unsicherheit, Perfektionismus und hohem Entscheidungsdruck.
- ❖ **Wirksame Kommunikation/Stakeholdermanagement**
Menschen gewinnen, unterschiedliche Persönlichkeitstypen erfolgreich führen sowie Konflikte, Macht- und Stakeholder Dynamiken souverän meistern.
- ❖ **Arrondierung der Führungskompetenz**
Führungswirkung, Executive Presence, Potenzialanalyse, Klarheit, Priorisierung sowie die Balance zwischen operativer Exzellenz und strategischer Führung.
- ❖ **Executive Sparring**
Anspruchsvolle Führungs- und Entscheidungssituationen reflektieren, neue Perspektiven gewinnen und tragfähige Lösungen entwickeln.
- ❖ **Teamcoaching & Transformation**
Führungsteams stärken, Veränderungen erfolgreich gestalten und Zusammenarbeit nachhaltig verbessern.
- ❖ **Hochbegabung, Hochsensibilität & Neurodivergenz**
Besondere Potenziale erkennen und gezielt als persönliche und berufliche Stärke nutzen.

Referenzen (Auszug)

Bayer • BMW • Bundesbank • Commerzbank • Continental • Deutsche Bank • E.ON • Helaba • Merck • Nestlé • Nitto • PwC • Salesforce • Sanofi • Schaeffler • Schott • Siemens • thyssenkrupp • Vorwerk • ZF

Mein Coaching-Verständnis

Ich unterstütze Menschen mit Verantwortung dabei, ihre Persönlichkeit als stärkste Ressource zu nutzen. Gemeinsam entwickeln wir Klarheit, Selbstvertrauen und Führungsstärke – für bessere Entscheidungen, wirksamere Zusammenarbeit und nachhaltigen Erfolg.

Arbeitsweise

Ich arbeite partnerschaftlich, individuell und konsequent lösungsorientiert. Dank meiner psychologischen Expertise und meiner Fähigkeit, Menschen und komplexe Situationen schnell zu erfassen, entwickle ich passgenaue Lösungen mit nachhaltiger Wirkung.

- ❖ **Präzise** - Ich erfasse Persönlichkeiten, Dynamiken und komplexe Situationen außergewöhnlich schnell und erkenne Zusammenhänge, die anderen häufig verborgen bleiben.
- ❖ **Pragmatisch** - Mein Fokus liegt auf wirksamen Lösungen, die Sie unmittelbar in Ihrem Führungsalltag umsetzen können.
- ❖ **Passioniert** - Ihr Erfolg liegt mir am Herzen. Ich begleite Sie engagiert, flexibel und mit höchstem Qualitätsanspruch. Dabei gehe ich mit Ihnen in Resonanz – und reagiere nicht nur auf das, was Sie sagen oder tun, sondern auf den Menschen dahinter. So erkennen und entfalten Sie Ihr volles Potenzial.